



PEGASO

Università Telematica

D.M. 20 04 2006 G.U. n° 118 del 23 05 2006

ALTA FORMAZIONE

L'utilizzo degli strumenti giuridici flessibili nella gestione del personale alla luce degli ultimi interventi legislativi

1ª Edizione

250 ore 10 CFU

Anno accademico 2020/2021

ALFO443



Titolo	L'utilizzo degli strumenti giuridici flessibili nella gestione del personale alla luce degli ultimi interventi legislativi
Edizione	1 ^a Edizione
Area	Diritto, economia e gestione aziendale
Categoria	ALTA FORMAZIONE
Anno accademico	2020/2021
Durata	Durata annuale, per un complessivo carico didattico pari a 250 ore corrispondenti a 10 CFU
Presentazione	L'utilizzo degli strumenti giuridici flessibili nella gestione del personale alla luce degli ultimi interventi legislativi.
Finalità	Il Corso ha l'obiettivo di analizzare le ultime novità legislative in tema di flessibilità del lavoro, <i>maxime</i> attraverso un'analisi approfondita e un esame della prassi applicativa della Legge 6 agosto 2018, n. 96 (legge di conversione del cosiddetto decreto dignità) e del contrastante, successivo orientamento normativo, derivante dall'applicazione del D.L. 19 maggio 2020, n. 34. Inoltre, saranno esaminati gli istituti giuslavoristici dello <i>smart-working</i> e del trasferimento d'azienda, prestando, altresì, particolare attenzione ad una normativa in continuo divenire, attesa la necessità del recepimento delle ultime Direttive Comunitarie in materia.
Destinatari	Il corso si rivolge a dirigenti, managers e professionisti, al fine di far loro utilizzare al meglio gli strumenti messi a disposizione dal legislatore per la gestione flessibile delle risorse umane di aziende nazionali e multinazionali o nelle società di consulenza manageriale.

<p>Contenuti</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Tematica</th> <th>CFU</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>I processi di esternalizzazione del lavoro</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Dall'obsolescenza del divieto d'interposizione alla somministrazione di lavoro</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Appalto e somministrazione nel D. Lgs. n. 276/03: profili critici e prassi applicative</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>Il rapporto di lavoro nei gruppi di impresa e in imprese collegate</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>Smart working - lavoro agile e telelavoro</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>Il trasferimento d'azienda o di ramo d'azienda</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>I correlati fenomeni dell'esternalizzazione (c.d. outsourcing) e dell'internalizzazione (c.d. insourcing) nell'art. 2112, 6° comma, c.c.</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>Le novità legislative in tema di flessibilità contenute nella legge 6 agosto 2018, n.96 (Legge di conversione del cosiddetto decreto dignità)</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>9</td> <td>Dalle rigidità legislative della Legge n. 96/2018 al contrapposto orientamento normativo del D.L. 19 maggio 2020, n. 34</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>10</td> <td>I nuovi istituti giuridici del lavoro flessibile nella concreta prassi applicativa: un primo bilancio</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: right;">Totale</td> <td>10</td> </tr> </tbody> </table>		Tematica	CFU	1	I processi di esternalizzazione del lavoro	1	2	Dall'obsolescenza del divieto d'interposizione alla somministrazione di lavoro	1	3	Appalto e somministrazione nel D. Lgs. n. 276/03: profili critici e prassi applicative	1	4	Il rapporto di lavoro nei gruppi di impresa e in imprese collegate	1	5	Smart working - lavoro agile e telelavoro	1	6	Il trasferimento d'azienda o di ramo d'azienda	1	7	I correlati fenomeni dell'esternalizzazione (c.d. outsourcing) e dell'internalizzazione (c.d. insourcing) nell'art. 2112, 6° comma, c.c.	1	8	Le novità legislative in tema di flessibilità contenute nella legge 6 agosto 2018, n.96 (Legge di conversione del cosiddetto decreto dignità)	1	9	Dalle rigidità legislative della Legge n. 96/2018 al contrapposto orientamento normativo del D.L. 19 maggio 2020, n. 34	1	10	I nuovi istituti giuridici del lavoro flessibile nella concreta prassi applicativa: un primo bilancio	1	Totale		10
	Tematica	CFU																																			
1	I processi di esternalizzazione del lavoro	1																																			
2	Dall'obsolescenza del divieto d'interposizione alla somministrazione di lavoro	1																																			
3	Appalto e somministrazione nel D. Lgs. n. 276/03: profili critici e prassi applicative	1																																			
4	Il rapporto di lavoro nei gruppi di impresa e in imprese collegate	1																																			
5	Smart working - lavoro agile e telelavoro	1																																			
6	Il trasferimento d'azienda o di ramo d'azienda	1																																			
7	I correlati fenomeni dell'esternalizzazione (c.d. outsourcing) e dell'internalizzazione (c.d. insourcing) nell'art. 2112, 6° comma, c.c.	1																																			
8	Le novità legislative in tema di flessibilità contenute nella legge 6 agosto 2018, n.96 (Legge di conversione del cosiddetto decreto dignità)	1																																			
9	Dalle rigidità legislative della Legge n. 96/2018 al contrapposto orientamento normativo del D.L. 19 maggio 2020, n. 34	1																																			
10	I nuovi istituti giuridici del lavoro flessibile nella concreta prassi applicativa: un primo bilancio	1																																			
Totale		10																																			
<p>Attività</p>	<p>L'erogazione del Corso si svolgerà in modalità e-learning, con piattaforma accessibile 24ore/24.</p> <p>Il corso avrà una durata di studio pari a 250 ore (10 CFU). Il modello di sistema e-learning adottato prevede l'apprendimento assistito lungo un percorso formativo predeterminato, con accesso a materiali didattici sviluppati appositamente e fruibili in rete e ad un repertorio di attività didattiche interattive, individuali e di gruppo, mediate dal computer e guidati da tutor/esperti tecnologici e di contenuto, in grado di interagire con i corsisti e rispondere alle loro domande. Lo studio dei materiali didattici digitali/video lezioni dei docenti con animazioni grafiche) e a stampa (dispense e/o testi) avviene di regola secondo tempi e disponibilità del singolo corsista durante le 24 ore della giornata.</p>																																				
<p>Adempimenti richiesti</p>	<p>Ai corsisti vengono richiesti i seguenti adempimenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Studio del materiale didattico appositamente preparato; • Superamento dei test di autovalutazione somministrati attraverso la piattaforma PegasOnline; • Partecipazione alle attività di rete; • Superamento della prova finale (modalità scritta). <p>Il corso potrà prevedere degli incontri in presenza ad integrazione delle attività formative.</p> <p>Gli esami si terranno presso le sedi dell'Ateneo.</p>																																				
<p>Titoli ammissione</p>	<p>Costituiscono titolo di ammissione al Corso:</p> <ul style="list-style-type: none"> • diploma di istruzione secondaria di secondo grado. • diploma di laurea quadriennale del previgente ordinamento; • diploma di laurea triennale e/o laurea magistrale. 																																				

Termini iscrizione	Iscrizioni sempre aperte									
Condizioni	<p>L'amministrazione si riserva l'attivazione del Corso Postlaurea</p> <p>L'iscrizione comporta l'accettazione del Regolamento sulle condizioni d'utilizzo</p>									
Quota di iscrizione	<p style="text-align: center;">€ 400,00</p> <p style="text-align: center;">ai quali si aggiungono € 116 per spese di bollo da versare in unica soluzione all'atto dell'iscrizione (oppure mediante le seguenti rateizzazioni)</p> <table border="1" data-bbox="528 745 1481 887"> <thead> <tr> <th></th> <th>RATA</th> <th>SCADENZA</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>200€ + € 116 per spese di bollo</td> <td>all'atto dell'iscrizione</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>200€</td> <td>dopo il 1° mese dall'iscrizione</td> </tr> </tbody> </table>		RATA	SCADENZA	1	200€ + € 116 per spese di bollo	all'atto dell'iscrizione	2	200€	dopo il 1° mese dall'iscrizione
	RATA	SCADENZA								
1	200€ + € 116 per spese di bollo	all'atto dell'iscrizione								
2	200€	dopo il 1° mese dall'iscrizione								
Modalità pagamento	<p>Il pagamento dovrà avvenire mediante bonifico bancario, ESEGUITO DIRETTAMENTE DAL CORSISTA, alle coordinate bancarie che saranno inviate in fase di iscrizione.</p> <p style="text-align: center;">Indicare sempre nella causale del bonifico il proprio nome e cognome e la denominazione del corso, seguito dal codice del corso:</p> <p>Sarà rilasciato documento contabile utile per la rendicontazione delle spese con finalità formativa (art. 7 del DPCM 23/09/2015).</p>									

<p>Trattamento dati personali</p>	<p>INFORMATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DEL REGOLAMENTO (UE) n. 2016/679 DEL PARLAMENTO EUROPEO E DEL CONSIGLIO DEL 27 APRILE 2016</p> <p>La informiamo che i Suoi Dati sono trattati in ottemperanza al nuovo Regolamento generale sulla protezione dei dati (Reg. UE 2016/679). Sul sito www.unipegasoavellino.it si trova l'informativa completa in relazione alle procedure e modalità di trattamento dei dati.</p>
<p>Iscrizione studenti stranieri</p>	<p>Gli studenti stranieri provenienti da paesi non afferenti all'Unione Europea dovranno presentare domanda di pre-iscrizione (entro la data stabilita ogni anno dal MIUR reperibile sul sito www.miur.it) presso la rappresentanza italiana competente per il territorio.</p> <p>Ai fini dell'iscrizione il candidato dovrà presentare dichiarazione di valore in loco del titolo conseguito e fotocopia autenticata degli studi compiuti.</p> <p>Tutti i documenti vengono rilasciati dalla rappresentanza italiana competente per territorio.</p> <p>Non verranno accettate domande presentate oltre i termini, prive dei su citati documenti e pervenute autonomamente e non tramite nota consolare.</p> <p>Non sono ammesse iscrizioni sotto condizione.</p>